



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

19 आषाढ़ 1941 (श10)

(सं0 पटना 796) पटना, बुधवार, 10 जुलाई 2019

गृह विभाग (कारा)

अधिसूचना

4 जुलाई 2019

सं. के/कारा/विविध-65/2007(II) 5742— भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार राज्यपाल, राज्य अवस्थित काराओं में सहायक अधीक्षक के पदों पर नियुक्ति एवं सेवा शर्तों के विनियमन हेतु निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार एवं प्रारंभ। —

- (1) यह नियमावली 'बिहार सहायक अधीक्षक संवर्ग नियमावली, 2019' कही जा सकेगी।
- (2) इसका विस्तार सम्पूर्ण बिहार राज्य में होगा।
- (3) यह तुरंत प्रवृत्त होगी।

2. परिभाषाएँ। — जब तक कोई बात संदर्भ में विरुद्ध न हो, इस नियमावली में—

- (i) "सरकार" से अभिप्रेत है बिहार सरकार;
- (ii) "सरकार के आदेश" से अभिप्रेत है भारत-संविधान के अनुच्छेद 166 के अधीन बनायी गयी कार्यपालिका नियमावली में प्रदत्त शक्तियों के अधीन पारित कार्यपालक आदेश;
- (iii) "नियुक्ति प्राधिकार" से अभिप्रेत है महानिरीक्षक, कारा एवं सुधार सेवाएँ, बिहार;
- (iv) "नियंत्रि प्राधिकार" से अभिप्रेत है महानिरीक्षक, कारा एवं सुधार सेवाएँ, बिहार;
- (v) "विभाग" से अभिप्रेत है कार्यपालिका नियमावली में यथाविनिर्दिष्ट गृह विभाग;
- (vi) "सामान्य प्रशासन विभाग" से अभिप्रेत है कार्यपालिका नियमावली में यथाविनिर्दिष्ट सामान्य प्रशासन विभाग;
- (vii) "कारा एवं सुधार सेवाएँ निरीक्षणालय" से अभिप्रेत है महानिरीक्षक, कारा एवं सुधार सेवाएँ का कार्यालय, बिहार;
- (viii) "आयोग" से अभिप्रेत है बिहार पुलिस अवर सेवा आयोग अथवा गृह विभाग (कारा) द्वारा प्राधिकृत अन्य आयोग/भर्ती एजेन्सी;

- (ix) "सहायक अधीक्षक" से अभिप्रेत है बिहार की काराओं में सहायक अधीक्षक के सृजित एवं मंजूर पद; तथा
- (x) "प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति" से अभिप्रेत है मुख्य उच्च कक्षपाल पद से सरकार द्वारा समय-समय पर विनिश्चित प्रतिषत के आधार पर एवं इस नियमावली में यथास्थान उल्लिखित प्रोन्नति द्वारा की गई नियुक्ति;

3. संवर्ग का गठन। -

- (1) इस संवर्ग में प्रत्येक कोटि के पदों की संख्या उतनी होगी जितनी सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित की जाय।
- (2) यह संवर्ग राज्यस्तरीय होगा।
- (3) इस संवर्ग की संरचना निम्नवत् होगी -

| क्र० | कोटि का नाम | स्तर | प्रास्थिति |
|------|-------------------------|------------------------|------------|
| 1 | सहायक अधीक्षक | मूल कोटि | अराजपत्रित |
| 2 | उपाधीक्षक | प्रथम प्रोन्नति स्तर | अराजपत्रित |
| 3 | कारा अधीक्षक (मूल कोटि) | द्वितीय प्रोन्नति स्तर | राजपत्रित |

4. आरक्षण। - बिहार राज्य आरक्षण अधिनियम के समय-समय पर यथा लागू प्रावधान इन सभी भर्ती एवं प्रोन्नति पर प्रभावी होंगे। भर्ती तथा प्रोन्नति में आरक्षण का लाभ केवल बिहार राज्य के स्थायी निवासी को देय होगा। सहायक अधीक्षक की नियुक्ति में दौड़ जाँच परीक्षा/परीक्षिक माप एवं जाँच का माप दण्ड निर्धारित रहने के कारण दिव्यांगों को यह पद अनुमान्य नहीं है।

5. भर्ती। -

- (1) राज्य अवस्थित काराओं में "सहायक अधीक्षक" के पद पर समय-समय पर, विहित निर्धारित वेतनमान में नियुक्ति की जाएगी।
- (2) सहायक अधीक्षक के कुल स्वीकृत बल का 60 प्रतिषत पद सीधी भर्ती द्वारा, 30 प्रतिषत पद पूर्व सैनिकों (JCO/NCO) से भर्ती द्वारा एवं 10 प्रतिषत पद मुख्य उच्च कक्षपाल पद पर कार्यरत कर्मियों की प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति की जायेगी।

6. अर्हता। -

- (1) सीधी भर्ती एवं प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु शैक्षणिक अर्हता- केन्द्र/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से स्नातक उत्तीर्ण।
- (2) आयु।-सीधी भर्ती हेतु अधिकतम/न्यूनतम आयु सीमा वही होगी जैसा सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर विहित किया जाय, परन्तु पूर्व सैनिकों से नियुक्ति हेतु अधिकतम उम्र सीमा 50 वर्ष होगी।

स्पष्टीकरण।- अन्य राज्यों के आरक्षण कोटि के उम्मीदवारों की गणना सामान्य कोटि के उम्मीदवार के रूप में की जायेगी एवं तदनु रूप उनके लिये आयु सीमा वही होगी जो सामान्य कोटि के उम्मीदवारों के लिए लागू हो।

7. नियुक्ति के आधार एवं पद्धति। - सहायक अधीक्षक के पदों पर नियुक्ति के तीन स्रोत होंगे:-

- (क) **आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती।-** 60 प्रतिषत पदों पर सीधी भर्ती आयोग के माध्यम से की जायेगी।
- (ख) **पूर्व सैनिकों से नियुक्ति।-** 30 प्रतिषत पदों पर पूर्व सैनिकों की नियुक्ति आयोग द्वारा की जायेगी।
- (ग) **मुख्य उच्च कक्षपाल पद से प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति।-** 10 प्रतिषत पदों पर राज्य के विभिन्न स्तर के काराओं में मुख्य उच्च कक्षपाल पद पर कार्यरत कर्मियों की सूची से सेवा इतिहास, चिकित्सा परीक्षण एवं वरीयता क्रम के आधार पर की जायेगी।

स्पष्टीकरण।- यदि कंडिका "(ख)" में उल्लिखित पूर्व सैनिकों के निर्धारित 30 प्रतिषत पदों में से निर्धारित संख्या में अभ्यर्थी किसी पंचांग वर्ष में नहीं मिलते हैं तो उन पदों को कंडिका "(क)" के अनुसार सीधी भर्ती से उस पंचांग (कैलेंडर) वर्ष में भरा जा सकेगा।

8. (क) सहायक अधीक्षक के 60% पदों पर आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती की प्रक्रिया।-

- (i) सहायक अधीक्षक के पद पर आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती की प्रक्रियाएँ, बिहार पुलिस अवर निरीक्षक के लिए निर्धारित प्रक्रियाओं के समान होंगी। लिखित परीक्षा/दौड़ जाँच परीक्षा/शारीरिक माप एवं जाँच का स्तर एवं माप दण्ड वही होगा, जो बिहार पुलिस में अवर निरीक्षक पद हेतु विहित है।
- (ii) आयोग महानिरीक्षक, कारा एवं सुधार सेवाएँ से प्राप्त अध्याचना के अनुसार आरक्षण कोटिवार एवं मेधा अंकों के घटते क्रम में नामों की अनुशंसा करेगा।

- (iii) आयोग से योग्य अभ्यर्थियों की सूची प्राप्त होने के पश्चात् विहित प्रावधान के अधीन गठित मेडिकल बोर्ड द्वारा चिकित्सकीय परीक्षण संचालित किया जायेगा। नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चिकित्सकीय परीक्षण में योग्य पाया जाना अनिवार्य होगा। चिकित्सकीय परीक्षण का मूल्यांकन परिशिष्ट 'क' में दिये गये मानकों के अनुसार किया जायेगा एवं अभ्यर्थियों के स्वस्थ होने पर ही नियुक्ति की जायेगी।

नियुक्ति प्राधिकार को चिकित्सा परीक्षण की रिपोर्ट पर विचार करने के बाद, आयोग की अनुशंसा सूची के किसी भी उम्मीदवार की उम्मीदवारी को मंजूर या नामंजूर करने की अधिकारिता होगी।

(ख) सहायक अधीक्षक के 30% पदों पर पूर्व सैनिकों से नियुक्ति की प्रक्रिया एवं प्रावधान।—

- (I) भूतपूर्व सैनिक शब्द से अभिप्रेत है वह व्यक्ति जिसने भारतीय संघ की नियमित सेना, नौ सेना एवं वायु सेना में (चाहे काम्बेटेंट या नन काम्बेटेंट के रूप में) किसी भी रैंक में सेवा की हो परन्तु इसमें वे व्यक्ति सम्मिलित नहीं हैं जिसने रक्षा सुरक्षा कोर, जनरल रिजर्व इंजीनियरी फोर्स लोक सहायक तथा अर्द्धसैनिक बलों में सेवा की हो और
- (क) जो सेवानिवृत्त होने के बाद अपनी पेंशन प्राप्त कर चुके हैं या
- (ख) जो मिलिट्री सेवा के लिए लागू स्वास्थ्य मानकों के आधार पर अथवा अपने नियंत्रण से परे परिस्थितियों में ऐसी सेवा से मुक्त किया जा चुका है और उसे चिकित्सा अथवा अशक्तता पेंशन प्रदान की जा चुकी है, या
- (ग) जिन्हें सेवा कम किये जाने के फलस्वरूप ऐसी सेवाओं से अपने अनुरोध से अन्यथा मुक्त कर दिया गया है, या
- (II) सेना के सेवानिवृत्त जुनियर कमिशनड ऑफिसर्स/नॉन कमिशनड ऑफिसर्स में से नियुक्ति की जायेगी।
- (III) सहायक अधीक्षक के 30% पदों पर पूर्व सैनिकों से नियुक्ति की प्रक्रियाएँ/ लिखित परीक्षा का स्तर एवं माप दण्ड वही होगा जो बिहार पुलिस में पूर्व सैनिकों से अवर निरीक्षक के पद पर नियुक्ति हेतु विहित है।
- (IV) चयनित अभ्यर्थियों के भूतपूर्व सैनिक होने संबंधी पात्रता, उनके द्वारा समर्पित सभी प्रमाण पत्रों की जाँच संबंधित आयोग/भर्ती एजेन्सी द्वारा की जायेगी एवं इन योग्य अभ्यर्थियों में से मेधावार एवं आरक्षण कोटिवार रिक्रियों के बराबर अभ्यर्थियों का चयन कर उसकी सूची नियुक्ति प्राधिकार को सौंप दी जायेगी।
- (V) आयोग से योग्य अभ्यर्थियों की सूची प्राप्त होने के पश्चात् विहित प्रावधान के अधीन गठित मेडिकल बोर्ड द्वारा चिकित्सकीय परीक्षण संचालित किया जायेगा। नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चिकित्सकीय परीक्षण में योग्य पाया जाना अनिवार्य होगा। चिकित्सकीय परीक्षण का मूल्यांकन परिशिष्ट 'क' में दिये गये मानकों के अनुसार किया जायेगा एवं अभ्यर्थियों के स्वस्थ होने पर ही नियुक्ति की जायेगी।
- (VI) भूतपूर्व सैनिकों के लिए केवल चिकित्सा परीक्षण में शामिल होने की अनिवार्यता होगी तथा वे शारीरिक योग्यता परीक्षा में शामिल नहीं होंगे।
- (VII) संबंधित पदों हेतु विज्ञापित आवेदन की अंतिम तिथि के पूर्व मिलिट्री सेवा से सेवानिवृत्त होने वाले सेवारत कर्मचारी, उक्त विज्ञापन के लिए आवेदन करने के लिए पात्र होंगे।
- (VIII) भूतपूर्व सैनिक से सहायक अधीक्षक पद पर नियुक्ति हेतु वांछित योग्यता स्नातक है। परन्तु ऐसे भूतपूर्व सैनिक जो मैट्रिकुलेट है तथा 15 वर्ष तक लगातार सशस्त्र सेना में सेवा कर चुके हैं, इस पद पर नियुक्ति हेतु योग्य समझे जायेंगे, यदि उन्हें इस हेतु सेना से स्नातक उत्तीर्णता का प्रमाण पत्र प्रदान किया गया हो।
- (IX) किसी भी प्रकार के विवाद की स्थिति में पूर्व सैनिकों के (केन्द्रीय सिविल सेवा में तथा पदों की) पुनः नौकरी नियम, 1979 के प्रावधानों के तहत ही नियुक्ति संबंधी दावे की अनुमान्यता होगी।

(ग) सहायक अधीक्षक के 10% पदों पर मुख्य उच्च कक्षपाल पद से प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति की प्रक्रिया :—

- (i) 10 प्रतिशत पदों पर नियुक्ति मुख्य उच्च कक्षपाल के पद पर कार्यरत कार्मिकों में से वरीयता, सेवा इतिहास एवं चिकित्सा परीक्षण (परिशिष्ट 'क' में उल्लेखित मानकों के अनुरूप) के आधार पर की जायेगी।
- (ii) मुख्य उच्च कक्षपाल के पद से प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु न्यूनतम शैक्षणिक अर्हता स्नातक उत्तीर्ण होगी।

- (iii) प्रोन्नति हेतु कालावधि एवं अन्य अर्हताओं के संबंध में सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा विहित किये गये प्रावधानों के अंतर्गत नियमानुसार निर्णय लिया जायेगा।
- (iv) विभाग द्वारा इस प्रयोजनार्थ गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की अनुशंसा पर इस कोटि में प्रोन्नति की जा सकेगी।
- (v) बिहार राज्य आरक्षण अधिनियम के समय-समय पर लागू प्रावधान प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति पर लागू होंगे और इसका लाभ केवल बिहार राज्य के स्थायी निवासियों को ही देय होगा।

9. परिवीक्षा अवधि। — इस पद पर प्रथम नियुक्ति की तिथि से नवनियुक्त कर्मियों के लिये परिवीक्षा अवधि दो वर्षों की होगी। परिवीक्षा अवधि में सेवा संतोषजनक नहीं पाये जाने पर परिवीक्षा अवधि एक वर्ष के लिए बढ़ायी जा सकेगी। विस्तारित अवधि में भी सेवा संतोषजनक नहीं पाये जाने पर पदधारी को सेवा से हटाया जा सकेगा।

10. सम्पुष्टि। — परिवीक्षा अवधि संतोषप्रद होने एवं विभागीय परीक्षा में सफल होने के उपरान्त महानिरीक्षक, कारा एवं सुधार सेवाएँ द्वारा सेवा संपुष्ट की जायेगी।

11. वेतनमान। — राज्य सरकार द्वारा, समय-समय पर, यथा अधिसूचित संवर्ग के लिए विहित वेतनमान एवं तदनुसार अन्य भत्ते अनुमान्य होंगे।

12. वरीयता। —

- (1) सीधी भर्ती द्वारा तथा पूर्व सैनिकों से नियुक्त सहायक अधीक्षकों की पारस्परिक वरीयता आयोग की मेधा सूची के आधार पर निश्चित की जायेगी।
- (2) प्रोन्नति द्वारा नियुक्त सहायक अधीक्षक की पारस्परिक वरीयता प्रोन्नति आदेश के क्रमानुसार निर्धारित की जायेगी।
- (3) किसी एक भर्ती वर्ष में प्रोन्नति द्वारा नियुक्त कर्मी, सीधी भर्ती से तथा पूर्व सैनिकों से नियुक्त कर्मी से वरीय होंगे।
- (4) किसी एक भर्ती वर्ष में सीधी भर्ती तथा भूतपूर्व सैनिक कोटा से नियुक्त कर्मियों की आपसी वरीयता उनकी नियुक्ति आदेश से निर्धारित की जाएगी।

13. अनुशासन, अपील एवं शास्तियाँ। — इस संवर्ग के सभी सदस्यों पर बिहार सरकारी सेवक (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) नियमावली, 2005 (समय-समय पर यथा संशोधित) के प्रावधान लागू होंगे।

14. कठिनाईयों को दूर किया जाना। — इस नियमावली के किसी भी प्रावधान या नियम को लागू करने के संबंध में उद्भूत कठिनाईयों को सरकार के अनुमोदन से और विधि विभाग के परामर्श के पश्चात् कारा एवं सुधार सेवाएँ निरीक्षणालय द्वारा ऐसे आदेश द्वारा दूर किया जा सकेगा जो इस नियमावली के प्रावधानों से असंगत न हो।

15. निरसन एवं व्यावृत्ति। —

- (1) इस नियमावली के प्रवृत्त होने की तिथि के पूर्व सहायक अधीक्षक संवर्ग एवं पद हेतु अधिसूचित "बिहार सहायक कारापाल संवर्ग नियमावली 2012" एवं लागू सभी नियम/संकल्प/परिपत्र/आदेश एतद् द्वारा निरसित किये जाते हैं।
- (2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उक्त नियमावलियों/संकल्पों/परिपत्रों एवं आदेशों के अधीन या द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में किया गया कोई कार्य या की गई कोई कार्रवाई इस नियमावली के अधीन किया गया, की गई समझी जायेगी मानों यह नियमावली उस दिन प्रवर्तन में थी जब वैसा किया गया था या वैसी कार्रवाई की गयी थी।

परिशिष्ट—'क' **(नियम 8 देखें)**

चिकित्सा परीक्षण के मानक —

(क) सीधी भर्ती हेतु —

- (i) उम्मीदवार को घुटने जुड़ना—(नॉकिंग नी) एवं चपटे तलवे (फ्लैट फुट) के लक्षण नहीं होनी चाहिए।
- (ii) उम्मीदवार सामान्य रूप से सुन सके, उम्मीदवार को इस योग्य होना चाहिए कि वह शांत कमरे में प्रत्येक कान से 6'10" की दूरी से जोर की कानाफूसी सुन सके।
- (iii) यदि किसी उम्मीदवार को हर्निया/हाइड्रोसील हो तो शल्य चिकित्सा के पश्चात् ही उनकी उम्मीदवारी योग्य समझी जाएगी।
- (iv) उम्मीदवारों को आँखों की कोई गंभीर बीमारी नहीं हो। नेत्रों की दृष्टि चश्मा सहित या चश्मा रहित 6/6 होनी चाहिए। रात्रि अंधता या वर्णांध (कलर ब्लाइन्डनेस) नहीं होनी चाहिए।

(ख) पूर्व सैनिकों से नियुक्ति एवं मुख्य उच्च कक्षपाल से सहायक अधीक्षक के पद पर नियुक्ति हेतु—

- (i) उम्मीदवार को घुटने जुड़ना (नॉकिंग नी) एवं चपटे तलवे (फ्लैट फुट) की लक्षण नहीं होनी चाहिए।
- (ii) उम्मीदवार सामान्य रूप से सुन सके एवं श्रवण यंत्र (हियरिंग एड) का प्रयोग करने की बाध्यता न हो।
- (iii) यदि किसी उम्मीदवार को हर्निया/हाइड्रोसेल हो तो शल्य चिकित्सा के पश्चात् ही उनकी उम्मीदवारी योग्य समझी जाएगी।
- (iv) उम्मीदवारों को आँखों की कोई गंभीर बीमारी नहीं हो। नेत्रों की दृष्टि चश्मा सहित या चश्मा रहित 6/6 होनी चाहिए रात्रि अंधता या वर्णांध (कलर ब्लाइंडनेस) नहीं होनी चाहिए।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
अंजनि कुमार,
उप सचिव-सह-उप निदेशक (प्र०)।

The 4th July 2019

No. के/कारा/विविध-65/2007(II) 5742.— In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Bihar makes the following rules to regulate the appointment to the posts of Assistant Superintendent in Jails situated in the State of Bihar and their service conditions:-

1. Short title, extent and commencement —

- (1) These Rules may be called the **“Bihar Assistant Superintendent Cadre Rules, 2019”**.
- (2) It shall extend to the whole of the State of Bihar.
- (3) It shall come into force with immediate effect.

2. Definitions- Unless there is anything repugnant to the context, in these Rules-

- (i) **“Government”** means the Government of Bihar;
- (ii) **“Order of the Government”** means the executive order issued under the powers conferred in the Rules of Executive Business made under article 166 of the Constitution of India;
- (iii) **“Appointing authority”** means the Inspector General, Prison and correctional services, Bihar;
- (iv) **“Controlling authority”** means the Inspector General, Prison and correctional services, Bihar;
- (v) **“Department”** means the Home Department as specified in the Rules of Executive Business;
- (vi) **“General Administration Department”** means the General Administration Department as specified in Rules of Executive Business;
- (vii) **“Inspectorate of Prison & Correctional services”** means the office of Inspector General, Prison & Correctional services, Bihar;
- (viii) **“Commission”** means the Bihar Police Sub-ordinate service Commission; or the Commission/Recruitment agency authorized by Home Department (Prison)
- (ix) **“Assistant Superintendent”** means the sanctioned and created post of Assistant Superintendent in the Jails of Bihar; and
- (x) **“Appointment by promotion”** means the appointment made by promotion from the post of Chief Head Warder on the basis of the

percentage determined from time to time by the government as mentioned in these rules at appropriate place.

3. Constitution of the cadre.—

- (1) In this cadre, the number of post of each stage of hierarchy and total number of posts of the cadre shall be as that has been sanctioned or notified by the Government.
- (2) It shall be a state level cadre.
- (3) Hierarchy of the cadre shall be as follows-

| Sl. No | Name of the Category | Level | Status |
|--------|--------------------------------------|--------------------------|--------------|
| 1 | Assistant Superintendent | Basic Category | Non-Gazetted |
| 2 | Deputy Superintendent | First Promotional Level | Non-Gazetted |
| 3 | Jail Superintendent (Basic Category) | Second promotional Level | Gazetted |

- 4. Reservation.—**The provisions of the Bihar State Reservation Act enforced from time to time shall be applicable in all these recruitments and promotions and its benefits to be admissible to the permanent residents of Bihar only. Due to the prescribed running test/physical criteria, the post of Assistant Superintendent is not applicable for the handicapped.

5. Recruitment .—

- (1) Appointments shall be made on the posts of 'Assistant Superintendent' in the Jails located in the state from time to time in the prescribed pay scale.
- (2) Against total strength, 60% posts to be filled by direct recruitment, 30% posts by appointment from Ex-servicemen and 10% posts by promotion from Chief Head Warder.

6. Qualification—

- (1) **Educational qualification for Direct recruitment and appointment by promotion-** Graduate from any university which is recognized by the Central/State Government.
- (2) **Age-** Minimum and maximum age limit for direct recruitment shall be the same as prescribed by General Administrative department, from time to time. But for appointment from Ex-Servicemen, the maximum age limit will be 50 years.

Explanation- The candidates of reserved category from other states will be treated as candidates of general category and accordingly the age limit for them shall be the same as applicable to the general category candidates.

7. Grounds and method of appointment.—There will be three sources of appointment to the post of Assistant Superintendent-

- (a) **Direct recruitment by the commission-** 60% posts shall be filled by the Commission through direct recruitment.
- (b) **Appointment from Ex-servicemen-** The appointment of 30% posts shall be made from ex-servicemen.
- (c) **Appointment by promotion from the post of Chief Head Warder-** 10% posts shall be filled from the list of employees working to the

posts of Chief Head Warder in the different kinds of Jails in the state on the basis of their service history, medical test and seniority.

Explanation— If the determined number of candidates are not available for the 30% posts fixed for Ex-servicemen as mentioned in para (2) in the calendar year, these posts may be filled by direct recruitment in that calendar year in accordance with para (1).

8. (A) *The Procedures of Direct recruitment for 60% Posts of the Assistant Superintendent by the commission-*

- (i) The procedures of direct recruitment by the commission shall be same as prescribed for Police Sub-Inspector in Bihar police. The syllabus and standard of written examination / the criterion and level of race examination as well as Physical measurement shall be same as prescribed for Police Sub-Inspector in Bihar Police.
- (ii) The commission will recommend the category wise name of the candidate for appointment as per requisition received from Inspector General, Prison & Correctional services, Bihar in the descending order of marks.
- (iii) A medical test shall be conducted by a medical board constituted under prescribed provisions after receiving the list of qualified candidates from the commission. It will be mandatory for candidates to be found fit in medical examination for appointment Medical test will be evaluated in accordance with the standard mentioned in 'Annexure-A' and the candidates will be appointed only being declared medically fit.

The appointing authority shall have the jurisdiction to accept or reject the candidature of any candidate for the list recommended by the commission after considering the report of medical test

(B) *The Procedures of Appointment from Ex-servicemen for 30% posts of the Assistant Superintendent-*

- (I) The word Ex-servicemen means the person who have served in regular army, navy or air force (whether as Combatant or Non-Combatant) in any rank, provided that, it does not include those who have worked in Defence Security Core, General Reserve Engineering Force, Public Auxiliary Force, Paramilitary Force or
 - (a) Those who have been receiving pension after retirement, or
 - (b) Those who have been discharged from such service on the basis of health standard applicable for the military service or in circumstance beyond their control and sanctioned medical or invalid pension, or
 - (c) Those who have been discharged from such service otherwise than his request owing to the service being reduced, or
- (II) Appointment shall be from retired Junior Commissioned Officers/ Non- Commissioned Officers of the Army.
- (III) The Procedures of appointment from Ex-servicemen for 30% posts of Assistant Superintendents and the criteria and standard of written examination shall be same as prescribed for the appointment of Police Sub-Inspector through Ex-Servicemen in Bihar Police.
- (IV) Eligibility to be the Ex-servicemen of the selected candidates and their certificates will be verified by the respective commission/

recruitment agency. Merit wise as well as category wise list of selected candidates as per requisition received from Inspector General, Prison & Correctional services, Bihar will be sent to appointing authority on the basis of the verification done by commission/recruitment agency.

- (V) A medical test shall be conducted by a medical Board constituted under prescribed provisions after receiving the list of qualified candidates from the commission. It will be mandatory for candidates to be found fit in medical examination for appointment medical Test will be evaluated in accordance with the standard mentioned in 'Annexure-A' and the candidates will be appointed only being declared medically fit.
- (VI) Ex-servicemen shall have to appear only in medical test and they will be completely exempted from physical fitness test and educational qualification.
- (VII) The working employee to be retire from military service prior to the last date of making application for advertised vacancies shall be eligible for applying under said advertisement.
- (VIII) Such Ex-servicemen who are matriculate and have served continuously for 15 years shall also deemed to be eligible for such posts required qualification for which is university degree and they shall have to submit a certificate to that effect from the Army.
- (IX) In case of any dispute the claim relating to appointment of ex-servicemen shall be settled under the provisions of Reemployment Rules, 1979 for ex-servicemen (In Central Civil Service and of posts).
- (C) ***The Procedures of Appointment by promotion from Chief Head Warder for 10% posts:***
 - (i) The appointment of 10% posts of the Assistant Superintendents shall be made from the personnel working on the posts of Chief Head Warder on the basis of their seniority, service history and medical test (In accordance with the standard mentioned in Annexure-'A')
 - (ii) The minimum educational qualification for appointment by promotion the from Chief Head Warder shall be a graduate.
 - (iii) The decision for the time period and other criterion for promotion will be the same as decided by General Administration Department.
 - (iv) Promotion will be given only on the recommendation of the DPC which is constituted by the department.
 - (v) The provisions of Bihar Reservation Act, applicable from time to time, shall be applicable to the appointments by promotion and this benefit to be admissible to only the permanent residents of the state of Bihar.
- 9. ***Probation Period-*** The probation period of newly appointed employees shall be of two years from the date of their first appointment of this post. The probation period may be extended for one year if the service is not found satisfactory during the probation period. If the service is found unsatisfactory even in the extended period, he/she may be removed from service.
- 10. ***Confirmation-*** After the satisfactory completion of the probation period and successfully passing in the departmental examination, the service shall be confirmed by the Inspector General, Prison & Correctional services, Bihar.

- 11. Pay Scale-** The prescribed pay scale for the cadre as notified by the State Government from time to time and other allowances accordingly shall be admissible.
- 12. Seniority-**
 - (1) The mutual seniority of Assistant Superintendent appointed by way of direct recruitment and appointed from Ex-servicemen shall be determined on the basis of the merit list issued by the commission.
 - (2) The mutual seniority of Assistant Superintendents appointed by promotion shall be determined in the sequence of promotion order.
 - (3) The Assistant Superintendent appointed by promotion shall deemed to be senior from the Assistant superintendents appointed by the way of direct recruitment and appointed from Ex-servicemen in that calendar year.
 - (4) The mutual seniority of Assistant Superintendent appointed by way of direct recruitment and appointed from Ex-servicemen shall be determined from their appointments order.
- 13. Discipline, Appeal and penalties-** The provisions of Bihar Government Servant (Classification control and appeal) Rules 2005 as amended from time to time shall be applicable to all the members of this cadre.
- 14. Removal of Difficulties-** Difficulties arising with regard to the applicability of any provision or rules of these rules may be removed by such order which is not inconsistent with the provisions of these Rules by the Inspectorate of Prison & Correctional services with the approval by the state government and after consultation with the Law Department.
- 15. Saving and Repeal-**
 - (1) All rules resolutions/circulars/orders notified and applicable for posts of Assistant Superintendent cadre prior to the date of commencement of these Rules and "Bihar Assistant Jailor Cadre Rules, 2012" are hereby repealed.
 - (2) Not with standing such repeal, any thing done or any action taken in exercise of the powers conferred by or under the said Rules/ Resolutions/ Circulars/Order shall deemed to be done or taken under these Rules as if, these rules were in operation on the day when such thing was done or such action was taken.

Appendix 'A'

(See Rule-8)

Standard of Medical Test:-

1. For direct recruitment:-

- (i) The candidate should not have any symptom of knocking knee and flat foot.
- (ii) The candidate should be hearing normally. The Candidate should be capable of hearing sharp whisper in a quite room from a distance of 6'10" with each ear.
- (iii) If a candidate is suffering from hernia/hydroceel, his candidature will be considered after it has been operated.

- (iv) The candidate should not be suffering from any serious ophthalmic diseases. The vision with glass or without glass should be 6/6 and he should not have night blindness or colour blindness.
2. ***Standard of medical test for appointment from Ex-Servicemen and Chief Head Warder to Assistant Superintendent:-***
- (i) The candidate should not have any symptom of knocking knee and flat foot.
- (ii) The candidate should be hearing normally. The Candidate should be capable of hearing sharp whisper in a quite room from a distance of 6'10" with each ear.
- (iii) If a candidate is suffering from hernia/ hydroceel, his candidature will be considered after it has been operated.
- (iv) The candidate should not be suffering from any serious ophthalmic diseases. The vision with glass or without glass should be 6/6 and he should not have night blindness or colour blindness.

By order of the Governor of Bihar,
ANJANI KUMAR,
Dy. Secretary-Cum-Dy. Director (Admin.).

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट (असाधारण) 796-571+200 डी0टी0पी0।
Website: <http://egazette.bih.nic.in>